



A l'attention de :

**Élus, dirigeants associatifs, Directeurs des services, Responsables et professionnels** des Structures de Proximité Emploi Formation et accès aux droits (PAE, EREF, MDE, MSAP, EIE, France Services...)

Pipriac, le 26/01/2022

Madame, Monsieur,

Depuis juin 2013, le Réseau SPEF Bretagne fédère les Structures de Proximité sur des questions d'emploi de formation, d'orientation professionnelle et d'accès aux droits sur la région. Associations ou collectivités territoriales, ces services, dites SPEF, se caractérisent par un accueil, un accompagnement et des actions collectives à destination des personnes et des employeurs.

Les SPEF se sont regroupées pour valoriser leurs actions et leur expertise des territoires à l'échelon départemental et régional. Actrice du développement, elles réfléchissent à leur développement en créant des synergies, en mutualisant des moyens pour développer une offre de services adaptée au contexte dans lequel elles évoluent.

***En 2022, adhérer au Réseau SPEF Bretagne, c'est bénéficier des orientations suivantes :***

- **Être visible** dans le cadre d'IDEO, le SPIE (Service Public de l'Insertion et de l'Emploi), SPE (Service Public de l'Emploi),
- **Se positionner** sur les dispositifs de formation de la Région, notamment « l'accompagnement vers la qualification »,
- **Rencontrer, échanger, apporter des contributions** entre pairs pour **essaimer**,
- **Formaliser et construire des partenariats** : déploiement d'un plan d'actions régional avec Pôle Emploi, Transition Pro Bretagne et le Groupement Evolution Bretagne,
- **S'outiller à moindre coût** :
  - la plateforme web d'orientation Parcouréo de la fondation JAE ou l'abonnement et les formations sont mutualisées,
  - des supports de communications co-construit par les adhérents à télécharger et à utiliser sur vos territoires. Un lien sera transmis après réception de vos dossiers adhésion.
- **Construire entre SPEF un outil commun numérique** avec des fonctionnalités : suivi des parcours, gestion des offres d'emploi, matching des compétences, communication interne et externe, gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale, reporting et statistiques.
- **Favoriser le développement des compétences des professionnels** avec un plan de formation adapté aux besoins et construit par les professionnels,

- **Participer aux instances politiques régionales et départementales** de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle où les politiques sont discutées et décidées.

Ces **orientations** se déclinent en trois **axes prioritaires en 2022** :

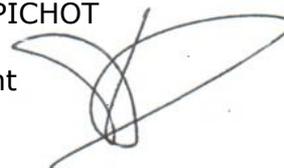
- Aller à la **rencontre** des élus et des professionnels **sur les territoires**,
- Travailler sur la notion de **référent de territoire** pour mieux communiquer,
- **Engager** les SPEF dans la **construction d'un outil numérique des SPEF**.

Pour mener à bien ces projets, le Réseau vous invite à **adhérer** ou à **renouveler votre engagement**. Pour cela, vous trouverez en pièce jointe le **dossier d'adhésion 2022** à renseigner et envoyer complet avant le **31 mars 2022** au siège de notre association régionale à [coordination@reseaupef.bzh](mailto:coordination@reseaupef.bzh) ou envoi postal.

Dans cette attente, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de notre considération distinguée.

Franck PICHOT

Président

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.